

FM-Hausissa tieto kulkee taas sutjakkaasti

Yrityksen toimintatavat syynättiin tarkkaan työhyvinvoinnin parantamiseksi

Saija Käkönen

FORSSAN LEHTI

JOKIOINEN Työnteko ei ole samanlaista muutaman ihmisen firmassa kuin silloin, jos työntekijöiden määrä lähentelee kolmeakymmentä. Tämä huomattiin FH-Hausissa viime kesänä. Vuodenvaihteessa yrityksessä ryhdyttiin toimeen työhyvinvoinnin, tiedonkulun ja samalla tuottavuuden parantamiseksi.

– Konsultit haastattelivat kaikki työntekijät kahden kesken. Keskusteluista saadun palautteen pohjalta kehitettiin ryhmätöitä ja koulutuksia, kertoo toimitusjohtaja **Juhani Sjöman**.

Eniten parannettavaa työntekijät näkivät tiedonkulussa.

– Olen vetänyt samanlaisia projekteja kymmenissä firmoissa. Tiedonkulku on lähes kaikissa suurin moitteiden aihe. Seuraavina tulvat johtamistavat. Työntekijät myös miettivät omaa työnkuvaansa ja sitä, miten sen voisi hoitaa paremmin. Usein se ei ole itsestä kiinni, vaan esteenä on muita seikkoja, kertoo liikkeenjohdon konsultti **Heikki Sjöblom**.

Nämä esteet FM-Hausissa haluttiin purkaa. Työelämän kehittämisprojektin seurauksena toimenkuvia muutettiin ja tehtäviä vaihdettiin. Sekä tuotannon että asennuksen puolelle nimitettiin tiiminvetäjät. Lisäksi firmassa otettiin käyttöön työaikapankki ja tulospalkkiojärjestelmä.

– Yksi esimerkki työntekijöiden kehitysehdotuksista on radiopuhelinten tarve. Toimimme aika laajalla alueella kahdessa eri hallissa, joten radiopuhelilla yhteydenpito työntekijöiden välillä helpottuu, Sjöman kuvailee.

Tiedonkulkua parannetaan myös johtoportaan ja työntekijöiden välillä.

– Järjestämme jatkossa kerran kuukaudessa tai kahdessa ”tiedotustilaisuuden”, jotta kaikille olisi selvää, missä mennään. Tiiminvetäjät pitävät lisäksi tuotantopalavereja, joissa projekti käydään huolella läpi, Sjöman sanoo.

Tiedonkulun kehittämiseen liittyy myös pidempään valmistettu uusi tietojärjestelmä. Uutta systeemiä on räätälöity FM-Hausin tarpeisiin puolitoista vuotta ja se alkaa pian olla valmis.

Liiketarantamisessa puhaltaa myötätuuli

– Kysynnän taso on tällä hetkellä aivan erilainen kuin edellisenä kolmena vuotena. Kesä on jo myyty, ja nyt tilauksia tehdään marras-joulukuulle. Oikeaan suuntaan ollaan menossa, FM-Hausin toimitusjohtaja **Juhani Sjöman** sanoo.

Hallirakentamisen hiivuttua noin puolitoista vuotta sitten FM-Hausin toinen tärkeä toimiala, eli liiketarantaminen paikkasi tilannetta. Teollisuusrakentamisen osalta markkinat ovat edelleen heikot.

– Siellä ei juuri liikettä ole tapahtunut. Päivittäistavara-kaupan rakennuksia sen sijaan on työn alla useita. Ke-

Hyvä suunta näkyy myös työvoiman tarpeena.

ravalle rakennamme isoa liiketilaa, johon tulee muun muassa kauppa, apteekki ja kerhotiloja.

Liiketarantamisessakin oli viime kesänä hiljaisempaa, mutta nyt sekä siellä että halipuoolella suunta on ylöspäin, Sjöman toteaa.

Hyvä suunta näkyy myös työvoiman tarpeena. FM-Haus etsii tällä hetkellä vastavaa mestaria palvelukseensa.



Päälouuttamusmies Janne Wiik ja toimitusjohtaja Juhani Sjöman ovat tyytyväisiä työelämän kehittämisprojektin tuloksiin.