

YRITTÄJÄ

20 RESEPTI SUOMALAISELLE PÄRJÄÄMISELLE • 32 YKSILÖLLISTÄ KUSTOMOINTIA
38 TUOTANTOKULTTUURI UUSIKSI • 55 MATTOJEN SOLMIMINEN ON TAIDETTA

58 Samppanjamarkkinoilla hellitään nyt ostajaa



Museoautoihin *hurahtaneet*

MOBILISTIT ARNE ÅVALL JA MAIJA HELIN-ÅVALL

SIVUT 24-28

3/2009

Irtonumero 6,50€

YRITTAJAT.FI



09003

6 430034 210078

TEKSTI JA KUVAT Sampo Koljonen

TUOTANTOKULTTUURIN pölylytys *kohotti ilmapiiriä*

PÄIJÄT-HÄMEESSÄ ASIKKALASSA TEOLLISUUDELLE JA LV-SEKTORILLE TERÄSPIIPPUJA JA -SÄILIÖITÄ VALMISTAVA VÄÄKSYN KONE JA TERÄS OY ON VASTANNUT HAASTAVIIN AIKoihin PANOSTAMALLA OMAN TOIMINTANSA KEHITTÄMISEEN.

Ulkopuolisen yritysvalmentajan johdolla Asko Valon luotsaamassa Vääksyn Kone ja Teräs Oy -perheyriyksessä on viety läpi useita muutoksia ja jatkoa seuraa. Yli neljännesvuosisadan toimineessa yrityksessä oli aika kypsä toiminnan kehittämiseksi viime syksynä. Tuotantoa piti saada järkeistettyä, toimitusjohtaja **Asko Valo** kuvailee.

- Kaksikymmentäkuusi vuotta vanhassa firmassa on paljon vanhoja totuttuja tapoja, joista kaikki eivät ole pelkästään hyvästä toiminnalle.

Alkusykäys kehittämissyrkimyksille lähti yrityksestä itsestään, kuten myös yhteydenotto yritysvalmentajaan. Varsinaisia taloudellisia vaikeuksia Vääksyn Kone ja Teräksen kehittämishalukkuuden taustalla ei ollut, Valo selvittää.

- Liikevaihto ehkä polki 4-5 vuotta samalla tasolla, mutta se taso on ollut historiamme parasta liikevaihtoa. Ajattelimme kui-

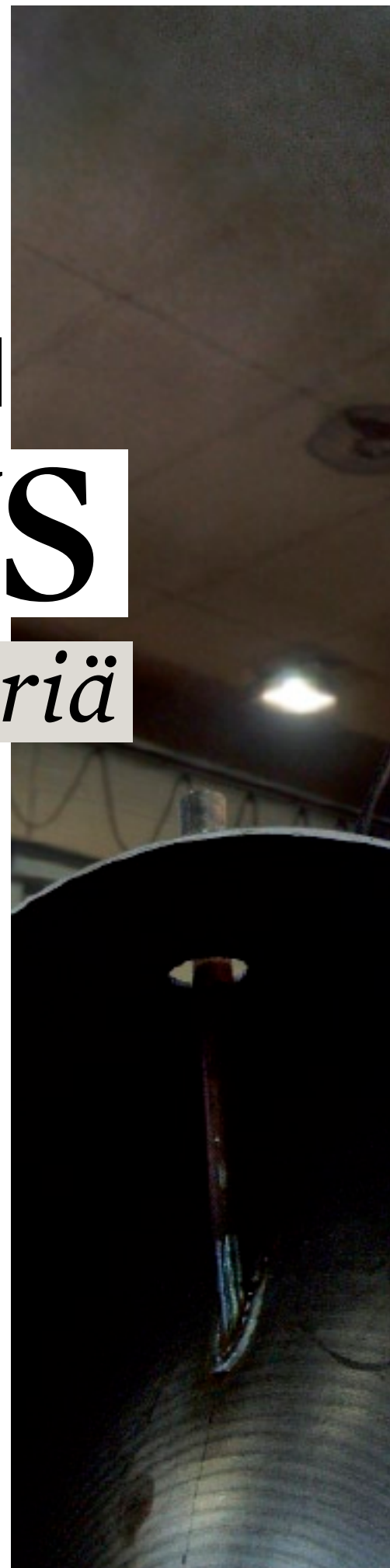
tenkin niin, että jos mitään ei nyt tehdä, ei tästä ainakaan ylöspäin enää mennä.

TYHJÄ TAKKI

Vääksyn Kone ja Teräs on hakenut ja saanut kehittämishankkeeseensa rahoitusta Työelämän kehittämissuunnitelmasta Tykesistä. Vieraiden päästäminen oman yrityksen pyhimpään ei aina ole matala kynnyksen ylittävää. Vääksyläisyriyksessä ulkopuoliseen apuun turvautuminen oli kuitenkin heti alussa selvää.

- Takki oli itsellä jo niin tyhjä, että tällainen uudistuminen olisi jäänyt kokonaan. Tarvitsimme selkeästi sellaisen aputahon, joka pölyyttää meidän koko organisaatiomme uuteen kuosiin.

Silläkin uhalla, että olisivat todenneet toimitusjohtajan tehtävän turhaksi, Valo nauhrauttaa.





» VASTUUTA TIIMEILLE

Uudistukset ovat merkinneet Vääksyn Kone ja Teräksessä muun muassa toimenkuvien uudelleenjärjestelyä. Yritysvallmentajan myötä yrityksen tuotantoportaaseen on tuotu tiimit. Tiimejä on kaksi: piipputiimi ja säiliötiimi. Molemmilla tiimeillä on omat eriteltyt vastuualueensa ja vetäjänsä. Samalla erityishuomiota on kiinnitetty 11 henkeen työllistävän yrityksen tiedonkulkuun. Tuotantotilat on myös siistitty, työturvallisuutta kohennettu ja hallin sisäpinnat ovat saaneet aiempaa ehomman maalipinnan. Laatu- ja turvallisuuteen on panostettu aloittamalla järjestelmälliset tuotetarkastukset.

SUURI MUUTOS

Vaikka uusia rekrytointeja ei aivan vielä ole suunnitelmassa, järjestelytoimenpiteiden ansiosta Vääksyn Kone ja Teräs Oy:n tuotantotiloihin on onnistuttu rakentamaan kokonaan uusi työpiste. Kehitystyö jatkuu yhä ja yksittäisiä kehittämiskohteita on mielessä useita.

Esimerkiksi tuotannonohjausta haluamme muokata entistä tarkemmaksi, kehittämistoimenpiteiden yhteydessä tuotantopäälliköksi siirtynyt **Marko Ruoho** mainitsee.

– Nyt jo siihen on saatu parannusta siten, että teemme kaikista töistä kirjallisen suunnitelman ja aikataulun, joka on aina kaikkien nähtävillä.

Kenties kaikkein suurin muutos tai murros uudistusten keskellä on kuitenkin ollut henkisempää laatua. Vääksyn



← Vääksyn Kone ja Teräs Oy:ssä valmistetaan muun muassa teräspiippuja ja -säiliöitä teollisuudelle ja LV-sektorille.

» Kone ja Teräksessä on tietoisesti pyritty tekemään pesäeroa vanhaan tuotantokulttuuriin ja toimintatapoihin. Tiimit ovat siitä yksi hyvä esimerkki, ja se, että työnjohtajan nimikkeitä ei yrityksessä enää nähdä, Asko Valo kertoo myönteisiksi havaituista muutoksista.

– Vanha kulttuurin on ollut enemmänkin se, että yksi on tehnyt kaiken tarvittaessa alusta loppuun ja minä olen yrittänyt katsoa päältä. Nyt kokonaisvastuu töistä on tiimeillä, eli tuotannon pojilla itsellään, ja he voivat myös itse tehdä pieniä päätöksiä.

JOHTAJASTA MYYNTITYKIKSI

Tuotannon suunnittelun ja ohjauksen vastuun siirtäminen pois toimitusjohtajan



harteilta tuotantopäällikölle on ollut yksi iso asia. Asko Valolle se on ollut helpotus.

– Se on todella hurjan iso helpotus, kun ei itse tarvitse toisella kädellä huolehtia tuotannosta myynnin ja muiden töiden ohella. Ei tähän ole liittynyt luopumisen tuskaa.

Toimitusjohtajan työpästä on Vääksyn Kone ja Teräs Oy:ssä siirretty enemmän myynnin suuntaan. Valo on jo ehtinyt ottaa tuntumaa uuteen rooliinsa, vaikka asiakaskäyntien määrä ei vielä olekaan tavoitetasolla.

– Tämä taantuma näkyy sillä tavalla, että samaa kohdetta kysyy nyt huomattavasti useampi tekijä. Enää ei riitä pelkkä faksien lähettäminen ympäriinsä, kuten joskus aiemmin. Asiakkaiden luona pyrin käymään koko ajan enemmän.

Tavoite on jopa parisenkymmentä asiakaskäyntiä

kuukaudessa aiemman yhden sijaan. Tämä on minulle täysin uusi kuvio, mutta on selvää, että myynti on elinehto ja lähtökohta koko toiminnalle, Valo selostaa.

PAREMPAA TIEDONKULKUA

Yrityksen uusi suunta ja toistaiseksi toteutetut uudistukset saavat ainakin Valolta ja Marko Ruoholta hyvät arvosanat. Myös tiimien vetäjät, yrityksessä pitkälti yli 20 vuotta työskennelleet **Hannu Kiuru** ja **Tapio Rusi** näkevät muutoksissa hyviä puolia. Tiedonkulku on mennyt parempaan suuntaan, Kiuru toteaa.

– Mitä enemmän ja aikaisemmin tietoa tulee tuotantoon, helpottaa se meidän työtämme.

Tavarat ja asiat ovat nyt paremmassa järjestyksessä, ku-

↑ **Uudistuksen myötä tuotantoportaaseen tuotiin tiimit, Asko Valo (oik.) kertoo. Syöttövesisäiliö on yksi Vääksyn Kone ja Teräs Oy:n tuotteista. Säiliön takana tuotantopäällikkö Marko Ruoho.**

vailee puolestaan Tapio Rusi.
– Ja vaikka me olemme aina tehneet laadukkaita tuotteita, on tarkemmasta laadunvalvonnasta ollut myös hyötyä. Jokainen täältä lähtevä tuote tarkistetaan nyt todella huolellisesti.

Yhteiset pelisäännöt, uusi vastuunjako ja parempi tiedonkulku ovat Rusin mukaan myös selvästi parantaneet 11-henkisen yrityksen työilmapiiriä.

– Ehkä olemme oppineet sen, että tämä on yksi porukka, joka ajaa kaikkien meidän etua. //

YRITTÄJYYS KANTAA SUOMEA

Vaikutetaan yhdessä
työpaikkojen säilymiseen!



▲ Suomen Yrittäjät